



THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF

LIONS CLUBS

DISTRIKT 101-U

NYHETSREV NR 1 juli 2016-07-07

Välkommen till arbetsåret 2016 - 2017

Så var det dags att inleda Lions verksamhetsåret 2016 – 2017. Vilket spännande år det kommer att bli. Inte bara som Lionsår, för mig personligen också som DG i 101U. Fortfarande ett år, just i detta nu, ett oskrivet blad. Med många möjligheter, naturligtvis också utmaningar. Vi går under året snabbt in mot 2017 och Lions 100 års jubileum som för oss får sin höjdpunkt under Riksmötet i Upplands Väsby den 19-21 maj. Vårt distrikt kommer att märkas i hela MD 101 2016 – 2017. Dra fördel av RM 2017 och 100 års jubileumet. Det blir ett gyllene tillfälle för de nya medlemmar vi får under året att lära känna den mer festliga sidan av Lions med Lions från hela Sverige och utländska besök.

Lions 99:e konvent i Fukuoka

För nästan exakt 40 år sedan arbetade jag i Japan. Jag har aldrig glömt de 4 månaderna 1976 då jag som mycket nyanställd i ett av Axel Johnson koncernens dotterbolag skickades dit. Återseendet och igenkännande var fantastiskt. Tokyo med undantag av det kejserliga palatset och några tempel var inte detsamma som 1976. Däremot japanerna, mentaliteten, kulturen, hjälpsamheten, artigheten och det för dem svåra engelska språket är precis som det var då.

I Fukuoka hade Lions sitt 99:e konvent. Förutom den intensiva utbildningen. Tidiga morgnar, sena kvällar hade vi några gemensamma träffar i Fukuokas stora idrottsstadium. Vi, 38 000 Lions i ett stadium med plats för 55 000. En blandning av väckelsemöte och amerikansk presidentvalskampanj. Jag kan bara sammanfatta det med att man måste uppleva för att förstå. Mäktigt är ett annat ord, om än osvenskt. En annan företeelse som man måste uppleva är det idoga bytet av pins. Vissa nationers Lions är som pinsflugor runt sockerbitar.

Jag måste också berömma den otroligt välfungerande organisationen och logistikplaneringen. Japaner kan verkligen, kanske därför att de är så många att det redan sitter i ryggmärgen att utan perfekt ordning fungerar ingenting.

Vår nye IP's Bob Corlews tema för året är **Mountains to climb** och han kommer till Sverige redan till GR 2 i Avesta. Både LCI och LCIF visade filmer om Lions där MD 101s insatser i Turkiet visades på ett tydligt och bra sätt. Nu vet alla hur Mattias Öberg, Annika Nordell, Åke Nyqvist och Nilgün Niord ser ut. Bättre reklam för Sveriges Lions insatser går knappast att få och LCIF kommer öppna plånboken ytterligare för det projektet.

Under konventet hade vi ett antal val av personer och befattningar. Till 2:e vice IP valdes PID Gudrun Yngvadottir från Island. Verksamhetsåret 2018 – 2019 är hon vår IP. Vi tror att hon tillsammans med det förnyelsearbete som är på väg inom LCI kommer att betyda mycket för Lionsrörelsens modernisering. Jag följer henne på face book och hon är otroligt eftertraktad som inspirationskänsla bland världens Lions.

Lions internationelle GMT pratade med oss blivande guvernörer om vikten att bli fler i Lions. Desto fler Lions desto bättre hjälpsatser. En självklarhet i sig. "Women in Lions" är ett projekt som har hög prioritet inom LCI och varje distrikt uppmanas att ha en ansvarig knuten till distriktets GMT för rekrytering av kvinnor.

101U behöver en person i GMT teamet som ansvarig för kvinnligt- och familjemedlemskap. Om Du är intresserad att arbeta för det kontakta undertecknad eller 101Us GMT, Lars Eriksson, LC Tierp. Vi behöver Dig.

Vi har inom distriktet en pågående diskussion om vi ska bidra med hjälpmedel till andra organisationer eller avstå. Även om det många gånger är ett klubbeslut är grundinställningen inom distriktet, MD och LCIF i stort att vi ska avstå. LCIF har ett undantag och det är "Läkare utan gränser" som under konventet tilldelades årets "Humanitarian Award" med USD 250 000. Flera klubbar inom distriktet skänker pengar till den organisationen vilket då och då ifrågasätts. Ur LCIFs perspektiv är det en godkänd organisation att skänka aktivitetsmedel till. I övrigt är andemeningen att vi skall äga våra projekt själva.

101U inför 2016 – 2017

101U är ett bra distrikt. Vi är geografiskt begränsat och det innebär att för oss i DG presidiet är det ett lättarbetat distrikt. Vi har bra klubbar och bra medlemmar. Det till trots har vi några utmaningar. Min käpphäst med bakgrund inom GMT är nya medlemmar och behålla de vi har. När Lions i Nepal berättar att de under 2015 – 2016 ökat med 6000 medlemmar och 100 nya klubbar måste vi ställa det i vårt eget perspektiv. Varför sjunker nettomedlemstalet i 101U och i övrigt inom MD 101? Vi kan påverka vår egen medlemsutveckling, om vi bara vill. Finns viljan? Jag hoppas och tror att det är så.

Eftersom jag hade förmånen att växa upp i en aktiv Lionsfamilj har jag reflekterat mycket över vår medlemsutveckling. Under 1950, -60 och -70 talet växte Lions i Sverige. Det finns naturligtvis många förklaringar. Den viktigaste var nog den som präglar medlemstillväxten i exv. Nepal, strävan efter det bättre livet, det bättre samhället och att vara en kugge som bidrar till det.

Har vi verkligen det så bra i Sverige att Lions inte behövs? Om vi tittar på våra klubbars aktiviteter och hjälpverksamhet är det mer än tydligt att det lokala hjälpbehovet är större än någonsin.

Ni klubbarna måste bli mer proaktiva att hitta nya medlemmar Under de aktiviteter vi genomför, lotterier, marknader, loppis m.m. måste vi komma ihåg att prata om hur bra det är att vara Lion. Tillika tala om – ”Vi behöver Dig”.

Vi behöver en nettoökning av medlemmar i distriktet. Vi måste öka intagningen, vi måste få yngre medlemmar. Nya medlemmar yngre än vår imponerande medelålder är den enda och jag upprepar den enda möjligheten vi har att förnygra, förändra och modernisera oss till att bli ett Lions som speglar vårt nutida Sverige. Då blir vi attraktiva och en organisation som man vill medverka i och arbeta för.

Tänk att som DG vara med om att bilda nya klubbar utan äldre belastande historik och med helt nya infallsvinklar om modern Lionism. För nyklubb bildning krävs minst 20 medlemmar varav 75 % nya Lions, tyvärr får vi nog vara realistiska och inse svårigheterna. Klubbfilialer däremot. Då räcker det med 5 personer. De kan driva ett eget projekt med insamlingsaktiviteter och egen hjälpverksamhet. Det kan vara ett kompisgäng, det kan vara en familj eller två, det kan ha sin grund i ett speciellt engagemang.

Klubbfilialer är inte något som konkurrerar med klubben. En klubbfilials medlemmar kommer sannolikt med tiden att bli klubbmedlemmar. Jag ser det som ett utmärkt sätt att komma in i Lions utan att uttråkas av månadsmöten. Min personliga uppfattning är att nya medlemmar får vi i första hand i våra projekt. Känslan att göra skillnad är så stor och omfattande. Det är där vi får anknytningen till Lions inte de protokollförda mötena.

Vår GMT, Lars Eriksson bistår gärna er som vill bilda klubbfilialer.

Engagemanget för Lions bland klubbarna.

En Lionsmedlem är medlem i sin klubb. Klubben är medlem i LCI (Lions Clubs International). Som klubb har man ett antal förpliktelser som en del i en världsomspännande organisation. En sådan förpliktelse är att medverka vid **zonmöten** och att medverka till att från tid till annan leverera **zonordföranden**. Det är en skyldighet som man inte får undandra sig. Inom 101U har zonerna löst det på olika sätt, ibland via val, ibland via ett rullande schema. Vi har 7 zoner i 101U.

Att vara zonordförande är inte som tidigare, jag kommer att berätta mer om det under DM och DRM just därför är det så viktigt att även ZON 1 OCH ZON 7 har ZO också. I zon 1 har vi klubbarna Enköping-Åsunda, Grillby (som innehade ZO funktionen de 3 senaste åren), Heby-Morgongåva, Sala och Örsundsbro. I zon 7 Almunge, Hallstavik/Väddö, Norrtälje och Rimbo.

I Zon 1 står klubbarna i Sala och Örsundsbro på tur, där tycker jag att en av klubbarna kan ta på sig ZO under året och den andra vZO. I zon 7 har Norrtäljeklubben drygt hälften av zonens

medlemmar och där borde det finnas en rekryteringsbas. Jag kommer att återkomma till er, ZO frågan 1 och 7 måste lösas och är en del av Lionsåtagandet.

Nu har vi en ZO utbildning som sker i MD 101s regi. Den är väldigt bra. I år kommer den i slutet av augusti i Avesta i samband med GR 2 och IP Bob Corlews besök.

Viktiga datum

20 – 21 augusti	GR 2 i Avesta, ZO utbildning, VDG utbildning och IP s besök. Avesta kommun sponsra denna Lionshändelse med både personalresurser och ekonomiskt. Det är fördelen med en GRO i en liten stad.
3: e september	Distriktsrådsmöte i Sala
17: e september	Under ledning av GLT Stig Lundqvist en utbildningsdag för alla om Lionskunska på Scandic Infra City i Upplands Väsby. Det handlar om vad Lions är och står för. Utbildningen är öppen för er som redan är medlemmar sedan länge och behöver fräscha upp er Lionskunska, för ny Lionsmedlemmar som inte riktigt fått veta allt som Lions omfattar. Sist men inte minst, det vi mest av allt önskar de som är intresserade av och nyfikna på Lions och som funderar på att bli Lionsmedlem. Alldeles säkert finns det flera som Din klubb kan ta med sig till den 17:e september. Till självkostnad och motsvarar måltidskostnad för morgonfika och lunch.
24:e september	Distriktsmöte Scandic Infra City Upplands Väsby. Vi är på samma plats som Riksmötet 2017 kommer att vara och under förutsättning att lokalerna inte används kommer vi att visa var de olika aktiviteter, möten och måltider kommer att vara.

Vem är er Distriktsguvernör 2016 – 2017?

Jag heter Thorbjörn Bengtsson, i skrivande stund 64 år. Jag är medlem i Lions Club Upplands Väsby där jag också bor sedan 1989. Blev Lionsmedlem år 2000. Jag är gift med Gudrun, vi har 3 utflugna döttrar och några barnbarn. Jag växte upp i bruksorten Hällefors, där pappa Tage blev Lionsmedlem 1960.

Jag arbetar som arbetande styrelseordförande på heltid i ett hälftenägt kemiföretag i Uppsala. Jag utexaminerades i början av 1970-talet som kemiingenjör från det högre tekniska läroverket i Örebro och har vidareutbildat mig i både kemi och företagsekonomi under årens gång. Till detta en reservofficersutbildning.

Laddar upp gör vi i familjen i vårt hus på Skaftö i det lilla fiskesamhället Grundsund, mer känt som Saltön i TV serien.

Distriktspresidiet 2016 – 2017

Thorbjörn Bengtsson	DG	thorbjorn.bengtsson@trion.se ,	070-5156190
Lena Carlgren	1VDG	lena.carlgren@hotmail.se ,	070-3177281
Torkel Gille	2VDG	torkel.gille@telia.com ,	070-5818264

Nyhetsbrev 2 kommer i augusti.

DG Thorbjörn Bengtsson